



Dansk Ortopædisk Selskab

**Yngre Ortopædkirurger Danmark (YODA) og
Dansk Ortopædisk Selskab (DOS)
møde onsdag d. 20. januar 2016 kl. 15.00 - 17.00**

**Sted: Sinatur hotel Sixtus, Middelfart
Mødelokale Lænkevig**

Referat af vers. af 2016.02.02

Deltagere fra YODA:

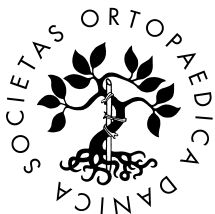
Casper Dragsted (CD), Christian Støttrup (CS), Sarah Freund (SF), Rasmus Mikkelsen (RM) og Eske Brand (EB)

Deltagere fra bestyrelsen samt sekretariatet i DOS:

Klaus Hindsø (KH), Morten Schultz Larsen (MSL), Søren Overgaard (SO), Marie Fridberg (MF), Thomas Jakobsen (TJ), Søren Kold (SK), Ole Rahbek (OR), Claus Munk Jensen (CMJ), Gitte Eggers (GE) ref.

Emne

1. *Godkendelse af dagsorden:*
Dagsordenen var desværre ikke udsendt til YODA forud for mødet, men var dannet på baggrund af forslag fra YODA.
2. *Kort præsentation:*
Alle mødedeltagere præsenterede sig kort.
3. *Rekruttering:*
MF har med baggrund i en spørgerunde foretaget under uddannelsesdagen konkluderet, at der blandt de studerende er fordomme overfor specialet, bl.a. fordi mange finder at tonen er hård, ringe mulighed for selvstændig kirurgi og at specialet derfor ikke har særlig høj status blandt studerende og nyuddannede læger. Da del studerende vælger speciale i løbet af studiet, er der brug for rollemodeller og positive kliniske oplevelser samt større ansvar. Det er vigtigt, at der arbejdes målrettet med rekruttering på uddannelsesdagen og Specialernes dag lige som der skal arbejdes samme med regionernes uddannelsesansvarlige personer.
YODA har haft opfattelse af at rekruttering ikke har haft den store interesse i DOS regi, idet DOS ikke deltager i Specialernes dag. Bestyrelsen i YODA har ikke længere en direkte rekrutteringsansvarlig person, men føler dog stadig et stort ansvar for at rekruttere til specialet.
CMJ påpeger at afdelingerne også har en opgave ved at få de studerende til at interesse sig for specialet under studiet.
SK påpeger, at DOS har forsøgt at få en dialog med de ansvarlige på uddannelsesdagen, men det er ikke sket. De sidste par år har DOS deltaget i Specialernes dag med succes, og SK lover at DOS vil tage fat i de kliniske lektorer, medens YODA lover at skabe interesse blandt de studerende. YODA afholder skadestuekurser for medicinstuderende og introlæger med succes.



Dansk Ortopædisk Selskab

Rekruttering er et tilbagevendende punkt i DOS' strategiplan. Problemet er størst i reg. syd og i reg. nord. Øst er ikke noget problem, idet der kommer pænt med ansøgninger til ledige stillinger.

De studerende finder lærerbøger og undervisning om ortopædkirurgi på universiteterne utilstrækkelig og kedelig.

SK påpeger at rekruttering er en af hovedprioriteterne i UDDU-regi.

EB efterspørger hjælp fra DOS (UDDU) til at motivere afdelingerne for at få yngre læger til at forbliver på de ortopædkirurgiske afdelinger.

SF foreslår, at de læger, som har ansvar for de studerende på afdelingerne, får mulighed for at afsætte tid til at medinddrage de studerende i f.eks. operationer. CD foreslår større synergi mellem gode og dårlige afdelinger mhp læring af, hvordan man tager godt mod en aspirant. Der er enighed om, at det er vigtigt at afdelingernes ledelser involveres aktivt i rekrutteringsprocessen, og der foreslås et symposium til DOS kongressen.

KH pointerer det vigtige i at der er et godt samarbejde mellem YODA og DOS vedr. rekruttering.

4. *Fælles fodslag:*

Kommunikationen mellem DOS og YODA har ikke i alle tilfælde været optimal, men der er enighed om at det nok skal komme med tiden.

CD referer kort fra YODAS internatmøde i 2015.

CD forespørger om muligheden for, at YODA kan deltage i bestyrelsesmøder i DOS i form af en observatør. SO påpeger at samarbejdet hidtil har været fint, at DOS har haft glæde af samarbejdet med YODA, men at der ikke er planer om andre YODA repræsentanter i DOS end YODA's deltagelse i UDDU.

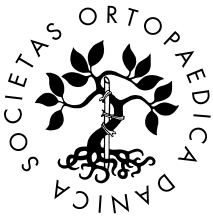
CMJ foreslår, at der på sigt kan vælges en YODA repræsentant til KU, hvorefter KH opfordrer YODA til at drøfte sagen internt og evt. tage forslaget op på DOS' generalforsamling. KH opfordrer i øvrigt YODA til at bruge muligheden for at orientere sig om DOS-bestyrelsens arbejde ved at læse referaterne, der er offentliggjort på hjemmesiden. Desuden opfordres YODA til samme åbne politik med offentliggørelse af deres referater. Det vil også bidrage til at bevare den kontinuitet, som let mistes i YODA med den korte funktionstid og store udskiftning i YODAs bestyrelse.

5. *Samarbejdsrelationer i øvrigt, bl.a. uddannelsesdagen:*

SK orienterer kort om historikken omkring uddannelsesdagen, som er en succes, dog manglede der deltagelse fra gruppen af speciallæger. For at skabe opmærksomhed omkring dagen overfor speciallægerne, blev det foreslået, at dagen blev kaldt UDDU/YODA uddannelsesdag.

Det er fra DOS' side besluttet, at der ikke længere skal være deltagelse af industrien om fredagen. YODA er af den opfattelse, at dette vil give økonomiske problemer for YODA. Der skal fortsat være tale om et UDDU/YODA arrangement og deltagelse af betalende speciallæger kunne bidrage til økonomien. Dette må være en DOS opgave at skaffe interessen blandt speciallægerne.

Der er enighed om at profilen fortsætter således, at DOS står for arrangementet fredag og YODA står for lørdagen.



Dansk Ortopædisk Selskab

6. *Introuddannelse:*
YODA har et ønske om at ensrette introuddannelserne, som er et problem, da der er store forskelle i uddannelsen afdelingerne imellem. YODA vil gerne deltage i dette arbejde, og foreslår blandt andet et mere intensivt samarbejde mellem afdelingerne, at hvis ikke de uddannelsessøgende læger kan nå de stillede mål på den pågældende afdeling. SK orienterer om, at emnet er på dagsordenen ved DOS' internatmøde.

7. *Afslutning:*
KH takker for et godt møde, som har givet en god dialog og emner til fortsat samarbejde de to foreninger imellem.
SO foreslår at der afholdes to møder årligt, og emnet vil blive drøftet på det kommende bestyrelsesmøde i DOS.

Mødet sluttede kl. 17.15