
	Emne:	Dato for møde:	Side
	Referat af møde i UDDU		1/5
	Referent:	Udfærdiget dato :	Mødested
Andreas Balslev-Clausen Tilstedeværende: Niels Wisbech Petersen, Michael Brix, Thomas Lind, Andreas Balslev-Clausen			


Punkt	Emne	Ansvar
1.0	<u>Formalia</u> Dagsorden kunne godkendes uden yderligere kommentarer. NWP blev valgt som mødeleder.	
2.0	<u>Godkendelse af referat.</u> Referatet godkendes uden yderligere kommentarer.	
3.0	<u>Uddannelsesdag 11. maj</u> Uddannelsesdagen var en stor succes med 75 yngre læger og 21 uddannelsesgivende læger. Spørgeskema blandt YODA-medlemmer viste stor tilfredshed med arrangementet som helhed og at det fungerede godt at holde UDDU's uddannelsesdag og YODA-forårsmøde sammen. Prisen for fredagen blev kr. 41.370.	
4.0	<u>Uddannelsesdag fremover. Forårsmøde med fokus på uddannelse</u> Der besluttes at afholde uddannelsesdagen igen til næste år i samarbejde med YODA efter samme koncept, hvis de fortsat er interesserede. Fredag 3. maj 2013 foreslås som dato. Der er fortsat behov for at øge opmærksomheden omkring uddannelsesdagen. Muligheden for at foreslå fagområderne at de lagde deres møder i tilknytning til uddannelsesdagen kunne øge deltagelsen. Samarbejdet med YODA fortsætter, men der skal foreligge et budget i forbindelse med planlægningen af mødet til næste år. Det vil endvidere være en fordel med fælles tilmelding for både uddannelsesgivende og tagende læger.	
5.0	<u>Hvor er vi med frivillig specialisteksamen? Nedsættelse af en arbejdsgruppe.</u> Emnet blev behandlet på uddannelsesdagen med stor succes. Det fremgik af oplæggene at eksamen øger indlæring, men også ændrer fokus for de uddannelsesstagende. Der er risiko for at fokus i for høj grad bliver på teoretisk viden. Peder Charles vurderer at vi faktisk har rigtig gode muligheder for evaluering under de eksisterende forhold. Den efterfølgende debat gav indtryk af at eksamen ville	

	Emne:	Dato for møde:	Side
	Referat af møde i UDDU		2/5
	Referent:	Udfærdiget dato :	Mødested
Andreas Balslev-Clausen			
Tilstedeværende:			
Niels Wisbech Petersen, Michael Brix, Thomas Lind, Andreas Balslev-Clausen			


Punkt	Emne	Ansvar
	<p>blive modtaget positivt af både uddannelsesgivende og tagende læger. Den svenske model blev præsenteret og så meget interessant ud. De har både teoretisk essay eksamen og mundtlig eksamen. Niveaueet virkede fornuftigt.</p> <p>Det er UDDU's holdning at vi skal arbejde målrettet videre mod en frivillig eksamen og at der skal nedsættes en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra UDDU, YODA, PUF/PKL og konsulent med eksamensteoretisk viden samt evt. deltagelse fra kvalitetsudvalget.</p> <p>» NWP tager det op med bestyrelsen.</p> <p>Det blev diskuteret at det vigtige ikke er eksamen i sig selv, men at øge det teoretiske niveau generelt og skabe øget fokus på viden. Eksamen skal være et supplement til den eksisterende evaluering. Det er vigtigt at fastholde de enkelte afdelingers ansvar i forhold til godkendelse af de uddannelsessøgendes kompetencer.</p> <p>Det blev foreslået at man som et skridt på vejen kunne lave en opgavebank, som de enkelte afdelinger kunne bruge til at evaluere deres uddannelsessøgende. Man kunne tage udgangspunkt i de svenske spørgsmål fra de 10 sidste år lægge dem ud til fagområderne mhp. godkendelse til dansk brug.</p>	
6.0	<p><u>Fase IV. Skrivelse til ledende overlæger. snitflader mellem SAKS og skulder-albue</u></p> <p>Deadline for tilbagemelding fra fagområderne var 1. april. Der mangler fortsat fra rygområdet på trods af adskillige rykkere. Der er fortsat problemer med snitfladerne mellem SAKS og fod-ankel og skulder-albue. Der arbejdes på at løse problemerne og det vurderes at de snart er på plads.</p> <p>Når alle foreligger skal de sættes op i et ensartet format ved DOS' sekretær. Skal herefter endelig godkendes af fagområderne inden de kan præsenteres på DOS. Såfremt rygområdet ikke melder tilbage, må vi arbejde videre uden dem.</p> <p>Mht. oprettelse af fase IV stillingerne skal det skrives til de ledende overlæger, at de skal orientere UDDU, når stillingerne bliver slået op, så vi kan følge med i udviklingen.</p>	
7.0	<p><u>Nyt om simulatorkirurgi</u></p> <p>TL orienterer: Claus Ol Hansen har tilkendegivet at han ikke kan løfte opgaven aktuelt og ikke vil arbejde videre på nuværende tidspunkt.</p>	

	Emne:	Dato for møde:	Side
	Referat af møde i UDDU		3/5
	Referent:	Udfærdiget dato :	Mødested
Andreas Balslev-Clausen			
Tilstedeværende:			
Niels Wisbech Petersen, Michael Brix, Thomas Lind, Andreas Balslev-Clausen			

Punkt	Emne	Ansvar
	<p>Karen Lise Krone fra Hillerød, vil meget gerne være med til at sætte et kursus for læger i region Øst. SimNord har setuppet. Der laves et program for et endagskursus for introlæger. Gerne med en opfølgingsdag efter et par måneder i klinikken.</p> <p>Videreuddannelsessekretariat Øst har ikke været involveret i processen, men kunne være en mulig samarbejdspartner.</p> <p>I Silkeborg er der ikke længere nogen, der har interesse for simulatortræning og de overvejer at sælge deres simulator.</p> <p>Ideelt set så vi gerne et nationalt center, men det er svært at få regionerne til at samarbejde om at give midler til dette.</p>	
8.0	<p><u>DOS-ansættelsesudvalg til HU nye medlemmer</u></p> <p>Thomas Vestergaard Jakobsen er valgt som ny HU-repræsentant i ansættelsesudvalget i Nord.</p> <p>Region Syd har alle pladser besat.</p> <p>Til efteråret skal vælges ny HU-repræsentant i ansættelsesudvalget i Øst, da ABC stopper. I øst har HU-repræsentanten i UDDU også siddet i ansættelsesudvalget. Det diskuteres at HU-repræsentanten ikke nødvendigvis skal sidde i ansættelsesudvalget, men at der skal vælges en separat kandidat til dette.</p>	
9.0	<p><u>Ansættelsesprocedure</u></p> <p>Det er indtrykket at interviewformen i sin nuværende form ikke fungerer optimalt, og at "de gode svar" cirkulerer blandt prækursisterne. Der er behov for en opdatering af interviewet.</p> <p>Der er endvidere behov for at understrege at der ikke skal anvendes pointsystem for at differentiere mellem kandidaterne. Der vurderes umiddelbart ikke behov for at ændre på den faglige profil som sådan og at de forskellige kompetencer skal vægtes som beskrevet.</p>	
10.0	<p><u>Kandidater til UDDU ved DOS kongressen</u></p> <p>Eventuelle kandidater diskuteres.</p>	
11.0	<p><u>Spørgeskemaundersøgelse om UDDU's funktion</u></p> <p>Sidste udgave gennemgås kort. Vi er så langt i processen at spørgsmålene kan rettes til i online spørgeskema - fx Google Docs og godkendes ved næste møde.</p>	

	Emne:	Dato for møde:	Side
	Referat af møde i UDDU		4/5
	Referent:	Udfærdiget dato :	Mødested
Andreas Balslev-Clausen			
Tilstedeværende:			
Niels Wisbech Petersen, Michael Brix, Thomas Lind, Andreas Balslev-Clausen			

Punkt	Emne	Ansvar
12.0	<p><u>Hjemmesiden – skal vi have afdelingers kørekort og andet liggende på hjemmesiden til fælles brug.</u></p> <p>Muligheden for at lægge gode ideer og redskaber til at skabe god uddannelse, fx kørekort, cases til undervisning, gode ideer til evalueringa af de uddannelsessøgende diskuteres. Det er holdningen at det er en god ide, vi vil arbejde videre med. Forslag kan vurderes på UDDU-møderne og efterfølgende lægges op på hjemmesiden.</p> <p>UDDU skal stå som tovholder og sikre den pædagogiske kvalitet af de ting der bliver lagt op.</p>	
13.0	<p><u>Øget kvalitet gennem systematisk kompetenceudvikling</u></p> <p>Nyt politikpapier fra lægeforeningen om lægelig videreuddannelse.</p> <p>Lægeforeningen ønsker at sætte fokus på lægelig efteruddannelse efter speciallægeanerkendelse. Lægeforeningen ønsker at anvende CME, da dette blot er en samling kursusbeviser uden sikring af at viden bruges til øget patientsikkerhed.</p> <p>I stedet ønskes at anvende begrebet Continuous Professional Development (CDP). Nyt begreb hvor den enkelte speciallæge arbejder med sin egen udvikling med udgangspunkt i hverdagen. Skal tage udgangspunkt i nationale retningslinjer som garant for den faglige kvalitet.</p> <p>Det er et system for at fastholde uddannelse og vidensniveau efter speciallægeanerkendelse. Lægeforeningen vil udvikle onlineværktøj til at hjælpe den enkelte læge med efteruddannelsen.</p> <p>Der er lagt op til at specialeselskaberne kan hjælpe med udviklingen og evt. opstart af pilotprojekter.</p> <p>Det vurderes at vi med arbejdet i fase IV og logbøgerne allerede anvender flere af disse principper og at vi aktuelt ikke skal medvirke til udviklingen, men holde os orienterede med yderligere tiltag.</p>	
14.0	<p><u>EBOT møde i Stockholm</u></p> <p>NWP præsenterer dagsorden fra mødet i Stockholm 9. juni. Simulation er på dagsorden og kan evt. give inspiration til vort eget arbejde.</p> <p>Der arbejdes for at skabe ensartethed i uddannelsen i Europa. NWP har bl.a. lavet en oversættelse af den danske målbeskrivelse til hoveduddannelsen, så den kan sammenlignes med andre europæiske målbeskrivelser. Der er dog lang vej endnu.</p>	
15.0	<p><u>Eventuelt</u></p> <p>ABC kan berette at man i YODA-regi arbejder med en</p>	

	Emne:	Dato for møde:	Side
	Referat af møde i UDDU		5/5
	Referent:	Udfærdiget dato :	Mødested
Andreas Balslev-Clausen			
Tilstedeværende:			
Niels Wisbech Petersen, Michael Brix, Thomas Lind, Andreas Balslev-Clausen			

Punkt	Emne	Ansvar
	rekrutteringsfolder som kan uddeles til karrieredage og til KBU'er for at skabe opmærksomhed om vores speciale.	